

سبقت‌گامی

معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

معاونت نظارت راهبردی

امور نظام اجرایی طرحها

دستورالعمل وحدت رویه تشخیص

صلاحیت پیمانکاران در سامانه

ساجات (<http://sajat.mporg.ir>)

(مصوبات کمیته وحدت رویه)



فهرست عناوین

عنوان	شماره صفحه:
۱. ماهیت حقوقی شرکتها و سهامداران:	۳
۲. کارکنان و هیات مدیره امتیاز آور:	۴
۳. رشته و مدارک تحصیلی "قابل استفاده" در تشخیص صلاحیت پیمانکاری:	۶
۴. مدارک تحصیلی غیر قابل استفاده در تشخیص صلاحیت پیمانکاری:	۱۰
۵. سوابق کاری افراد امتیاز آور:	۱۱
۶. تجربه کاری:	۱۳
۷. مستندات تجربه کاری:	۱۸
۸. صدور گواهینامه:	۲۰
۹. نحوه ورود و خروج افراد در سامانه ساجات :	۲۱
۱۰. کنترل ظرفیت و یا آزاد کردن ظرفیت اشغال شده شرکت:	۲۲
۱۱. نحوه بیگیری پرونده:	۲۳
۱۲. مستندات الصاقی در پیوستهای پرونده:	۲۳

۱. ماهیت حقوقی شرکتها و سهامداران:

۱-۱- با توجه به اینکه آیین نامه مصوب هیأت وزیران به شماره ۱۶۱۶۹/ت/۳۹۲۷۱ هـ مورخ ۸۸/۱/۲۹، تمامی اشخاص حقوقی را موظف به دریافت شناسه ملی اشخاص حقوقی نموده است، بنابراین تمامی اشخاص حقوقی متقاضی دریافت گواهینامه صلاحیت پیمانکاری می بایست دارای شناسه ملی مذکور باشند.

۱-۲- چنانچه در فرآیند تشخیص صلاحیت یک شرکت پیمانکار مشخص شود که یکی از سهامداران حقیقی و یا حقوقی آن شرکت "که دارای ۳۳٪ سهام و یا بیشتر از ۳۳٪ سهام می باشد"، در شرکت دیگری (مشاور و یا پیمانکار) نیز دارای همین وضعیت باشد و یا اینکه دارای مدیر عامل و یا هیأت مدیره مشترک با آن شرکت باشد. لازم بذکر است هیات مدیره و سهامداران مشترک در سامانه ساجار (sajar.mporg.ir) نمایش داده می شود.

۱-۳- اگر موسسه یا شرکتی در شرکت متقاضی تشخیص صلاحیت سهام ممتاز دارد باید در گواهینامه صادره جمله زیر درج گردد:

"موسسه/شرکت در این شرکت سهام ممتاز دارد"

۱-۴- بمنظور تعیین نوع شرکت پیمانکاری، باید حداقل ۵۱ درصد سهام آن شرکت با نام بوده و مشخصات سهامداران ارائه شود.

۱-۵- هنگام تکمیل بخش سهامداری در سیستم ساجات ضروری است کلیه سهامداران حقوقی (اعم از خصوصی و غیر خصوصی) معرفی گردند:

سهامداران حقوقی غیرخصوصی از طریق لیستی که در ساجات پیش بینی شده است قابل انتخاب و معرفی هستند. کلیه سهامداران حقوقی خصوصی ملزم به ثبت نام در ساجات میباشند تا قابل شناسائی بوده و امکان معرفی آنان بعنوان سهامدار حقوقی برای متقاضی فراهم گردد.

۱-۶- سهامداران حقوقی خصوصی با شرایط زیر علاوه بر ثبت نام ملزم هستند که پرونده الکترونیکی سهامداری را نیز تکمیل نمایند:

سهامداران حقوقی خصوصی که در هیات مدیره نماینده دارند.

سهامداران حقوقی خصوصی که ده درصد یا بیشتر سهام دارند.

چنانچه مجموع سهامداران حقوقی بیش از ۵۰ درصد باشند، ورود اطلاعات سهامداران حقوقی (حتی سهامدارانی با سهام کمتر از ۱۰ درصد) تا تعیین نوع مالکیت شرکت (تعیین تکلیف بیش از ۵۰ درصد سهام) الزامی است.

۱-۷- در خصوص سهامداران حقوقی خارجی، ثبت نام در ساجات و تشکیل پرونده الکترونیکی سهامداری ضروری است. لیکن در پرونده الکترونیکی الصاق تصویر مدرک شناسایی شرکت خارجی در محل سایر پیوستهای شرکت کفایت میکند و الصاق مدارک پرسنل افراد خارجی در قسمت پیوست افراد الزامی نیست.

۱-۸- در مورد شرکتهایی که تعداد سهامداران حقیقی جزء (سهامداران زیر ۵ درصد سهم) آنها زیاد بوده و یا سهامداران جزء قابل شناسایی نباشد، درج کلیه سهامداران جزء ضرورت ندارد. یک نفر از سهامداران بعنوان نماینده سایر سهامداران جزء با درج تجمیع سهام آنها در سیستم ثبت شود و مستندات لیست سهامداران جزء در پیوست الصاق گردد.

۹-۱- صورت جلسه مجمع عمومی شرکت که بدلیل عدم حضور سهامدار زیر ۵٪، با حضور ۹۰٪ سهامداران تشکیل و امضا شود قابل پذیرش است.

۱۰-۱- باستناد ماده (۲۹) آیین نامه طبقه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران به شماره ۴۸۰۱۳/ت/۲۳۲۵۱-ه مورخ ۱۳۸۱/۱۲/۱۱ و نیز مصوبه شماره ۴۵۶۳/ت/۳۰۵۸۰-ه مورخ ۱۳۸۳/۲/۱۹ هیات محترم وزیران، شرکتی قدیمی محسوب میشود که قبل از سال ۱۳۸۲ گواهینامه گرفته (بر اساس آیین نامه قبلی) و در سال ۱۳۸۱ آن گواهینامه معتبر بوده (در لیست استانی و یا ملی) و تا آخر سال ۱۳۸۳ تجدید گواهینامه (تطبیق با آیین نامه سال ۱۳۸۱) نموده باشد. اعضای هیات مدیره که میخواهند فوق دیپلم، دیپلم و زیر دیپلم باشند باید بطور مستمر از سال ۱۳۸۱ تا کنون در هیات مدیره حضور داشته باشند.

تبصره: در موارد خاص بر اساس درخواست استان و ارسال مستندات (ارائه شده در دوره های قبلی)، موضوع در کمیته وحدت رویه مطرح و تصمیم گیری می شود.

۲. کارکنان و هیات مدیره امتیاز آور:

۲-۱- به استناد بند "ت" ماده (۱۲) آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران، دارا بودن تحصیلات مربوط دانشگاهی (رشته های تحصیلی مندرج در پیوست آیین نامه) حداقل لیسانس برای مدیر عامل و حداقل دو سوم اعضای هیات مدیره الزامی است.

۲-۲- در رابطه با افراد امتیاز آور شرکت های پیمانکار موارد زیر باید مد نظر قرار گیرد:
امتیاز اعضای علی البدل هیأت مدیره امتیاز آور شرکت، با شرایط کارکنان امتیاز آور مورد محاسبه قرار می گیرد. (اعضای علی البدل هیأت مدیره در پیمانکاری جزء افراد هیأت مدیره محسوب نمی شوند).
همچنین این موضوع نیز مورد تأکید قرار می گیرد که افراد "به لحاظ امتیاز آور بودن"، صرفاً در یک شرکت می توانند امتیاز آور باشند.

۲-۳- در خصوص موضوع پذیرفتن معافیت تحصیلی افراد بجای کارت وضعیت خدمت در تشخیص صلاحیت شرکت های پیمانکاری، این موضوع صرفاً برای اعضای هیأت مدیره شرکت (باستثنای مدیر عامل) مشروط بر اینکه این افراد در راستای استفاده از این امتیاز، تحصیلات خود را در دوره قانونی مقرر طی نمایند بلامانع است. (البته در صورتی که شرایط و وضعیت فرد در شرکت، با سایر ضوابط و مقررات مربوط از جمله آیین نامه ها و دستورالعمل های تشخیص صلاحیت مغایرتی نداشته باشد). " طبق مقررات وزارت علوم، دوره قانونی مذکور؛ برای مقطع فوق دیپلم حداکثر ۲/۵ سال، برای مقطع لیسانس حداکثر ۵ سال پس از شروع دوره لیسانس، برای مقطع فوق لیسانس حداکثر ۲/۵ سال پس از اخذ مدرک لیسانس و برای مقطع دکترا ۴ سال پس از اخذ مدرک فوق لیسانس مقرر شده است."

۲-۴- وجود یک عضو هیات مدیره یا مدیر عامل یا پرسنل امتیاز آور با رشته تحصیلی زمینه (فوق دیپلم و بالاتر) برای هر رشته (پایه) درخواستی پیمانکار الزامی است.

۲-۵- افراد بازنشسته می توانند مدیر عامل، عضو هیات مدیره و کارکنان امتیاز آور محسوب شوند.

۲-۶- برای پرونده‌هایی که درخواست پایه‌های ۱ و ۲ و ۳ رشته نیرو را دارند، کل امتیاز کارکنان برای سایر رشته‌های درخواستی نیز براساس نفرات صورت می‌پذیرد.

۲-۷- مدیر عامل و اعضای هیات مدیره شرکت‌های پیمانکاری که قدیمی محسوب میشوند (در سیستم تیک قدیمی دارند) و به طور مستمر از سال ۱۳۸۱ تاکنون مدیر عامل و یا عضو هیات مدیره همان شرکت بوده‌اند، مشمول شرط دو سوم آیین‌نامه (حداقل مدرک لیسانس) نمی‌شوند. اما اگر به این هیات مدیره بخواهد فردی اضافه شود، تا تأمین شرط حداقل دو سوم لیسانس، باید دارای حداقل مدرک لیسانس باشد.

۲-۸- افراد امتیازآور نمی‌توانند در شرکت پیمانکار و مشاور دیگری بعنوان مدیر عامل و یا هیات مدیره امتیازآور و یا کارکنان امتیازآور باشند. ولی می‌توانند بعنوان عضو هیات مدیره غیر امتیازآور در سایر شرکتها فعالیت نمایند. مدیر عامل شرکت‌های پیمانکاری می‌بایست به صورت تمام وقت در شرکت حضور داشته باشند. این افراد نمی‌توانند مدیر عامل شرکت پیمانکار و یا مشاور دیگری باشند.

۲-۹- کلیه کارکنان دولت (شاغل در دستگاه‌های دولتی) و یا جانبازان در حالت اشتغال و بانک شهر، مشمول «قانون منع مداخله کارمندان دولت ...» می‌باشند. لذا کارمندان حتی با استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز نمی‌توانند در شرکت‌های خصوصی بعنوان مدیرعامل، عضو هیات مدیره و سهامدار بیش از ۵ درصد باشند. در مورد کارکنان دولتی که به شرکت‌های دولتی می‌پیوندند، باید بصورت انتقال و یا مأموریت به شرکت دولتی و یا نماینده سهام دولت و موسسه دولتی در شرکت دولتی فعالیت نمایند.

۲-۱۰- در محاسبات امتیاز کارکنان بر اساس بیمه پرداختی تجمعی کارگاه‌ها در ۳۶ ماه گذشته، مبلغ حق بیمه پرداختی کارگاه مربوط به پرسنل مشغول بکار در کارگاه در دوره ۳۶ ماه گذشته است. لذا پرداخت بدهی‌های دوره‌های قبل در دوره مذکور قابل قبول نیست.

۲-۱۱- در محاسبات امتیاز کارکنان بر اساس بیمه پرداختی تجمعی کارگاه‌ها در ۳۶ ماه گذشته، برای شرکت‌های پیمانکاری طرح و ساخت، در صورت ثبت کلیه پرسنل فنی دفتر مرکزی بعنوان کارکنان امتیازآور در سیستم ساجات، بیمه پرداختی دفتر مرکزی به مجموع بیمه پرداختی کارگاه‌ها اضافه میشود.

۲-۱۲- برای افراد امتیازآور (مدیر عامل، هیات مدیره، سهامدار و پرسنل امتیازآور) امتیاز مدرک بر اساس بالاترین مدرک ارائه شده محاسبه و امتیاز سابقه از تاریخ اخذ مدرک امتیازآوری قابل قبول (حداقل فوق دیپلم زمینه و مرتبط و بالاتر) محاسبه میشود.

۲-۱۳- بر اساس قانون منع مداخله کارکنان دولت، اعضای هیات علمی دانشگاه‌های دولتی حق حضور در هیات مدیره و یا فعالیت بعنوان مدیرعامل را در شرکت‌های پیمانکاری (نوع اول) ندارند و میزان حداکثر سهام مجاز آنان نیز باید کمتر از ۵ درصد باشد.

۲-۱۵- اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد و سایر دانشگاه‌های غیر دولتی منعی برای حضور در هیات مدیره و یا سهامدار بالای پنج درصد شدن ندارند. لیکن تنها در صورتی میتوانند بعنوان فرد امتیازآور یا مدیرعامل فعالیت نمایند که سمت اجرائی در دانشگاه نداشته باشند. لازم به ذکر است که مدیر گروه برای اعضای هیات علمی، سمت اجرایی محسوب نمیشود.

۱۳-۲- شرکتهای متقاضی تشخیص صلاحیت حداکثر میتوانند نیمی از افراد امتیازآور (هیات مدیره، مدیر عامل و پرسنل) خود را از افراد بازنشسته و هیات علمی استفاده نمایند.

تبصره ۱: استفاده از افراد امتیازآور بازنشسته و هیات علمی (دانشگاههای غیردولتی) تا دو نفر بعنوان مدیر عامل و یا عضو هیات مدیره در کلیه شرکت متقاضی تشخیص صلاحیت بلامانع است.

تبصره ۲: استفاده از کارکنان امتیازآوری که در شرکت متقاضی بازنشسته شده باشند محدودیتی ندارد.

تبصره ۳: چنانچه اعضای هیات علمی و بازنشستگانی که بعنوان افراد امتیازآور معرفی شده‌اند، مدیرعامل یا عضو هیات مدیره یا سهامدار بالای ۵ درصد باشند، جزء نفرات تمام وقت و غیربازنشسته محسوب میشوند. نظر به محدودیت اعضای هیات علمی دانشگاههای دولتی در دارا بودن سهام ۵ درصد یا بالاتر، دارا بودن سهام در محدوده ۴ تا ۵ درصد برای آنان کفایت میکند. لازم بذکر است سوابق کار افراد امتیازآور بازنشسته با سنوات کامل فقط در صورتی قابل بررسی خواهد بود که نامبرده پیش از بازنشستگی نیز سوابق مرتبط و قابل قبول داشته باشد.

۳. رشته و مدارک تحصیلی "قابل استفاده" در تشخیص صلاحیت پیمانکاری:

۳-۱- مدارک:

۳-۱-۱- بر اساس بخشنامه شماره ۲/۷۱۷۸۵ مورخ ۱۳۹۲/۵/۱۶ وزارت علوم، تحت عنوان "آئین نامه شرکت دارندگان مدارک معادل و غیررسمی در آزمونهای ورودی مقاطع بالاتر"، دارندگان مدارک تحصیلی معادل و غیر رسمی صرفاً در دو حالت قابل پذیرش می‌باشد:

الف- ارائه مدرک قبولی در آزمون جامع و در صورت عدم ذکر مجوز دوره در مدرک تحصیلی، ارائه نامه تایید برگزاری دوره از وزارت علوم.

ب- ارائه نامه تأییدیه وزارت علوم مبنی بر مجاز بودن حضور در آزمون ورودی مقاطع بالاتر

تبصره: مدارک تحصیلی معادل معتبر دانشگاهی (مورد تایید وزارت علوم) در تشخیص صلاحیت پیمانکاری در همان مقطع قابل قبول است امادر محاسبه امتیاز با یک درجه پایین تر محاسبه می‌شود (امتیاز مدرک زمینه به مرتبط و امتیاز مدرک مرتبط به غیر مرتبط و امتیاز مدرک غیر مرتبط صفر محاسبه میشود). در سامانه ساجات بعنوان دبیری و یا ~~تکنولوژی آن رشته انتخاب شود.~~

۳-۱-۲- رشته تحصیلی "طراحی صنعتی" به عنوان رشته تحصیلی صناعی (تمام گرایش‌ها).

۳-۱-۳- رشته تحصیلی "الکترونیک و مخابرات دریایی" بعنوان رشته تحصیلی "الکترونیک"

۳-۱-۴- رشته تحصیلی "عمران ملی- تأسیسات شهری و روستایی" به عنوان رشته تحصیلی "شهرسازی"

۳-۱-۵- مدرک تحصیلی لیسانس علمی کاربردی اداره کل مدارس فنی حرفه ای وزارت آموزش و پرورش بعنوان لیسانس دبیری رشته مربوط با رشته های تحصیلی آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران.

۳-۱-۶- مدرک تحصیلی فوق دیپلم علمی کاربردی اداره کل مدارس فنی حرفه ای وزارت آموزش و پرورش بعنوان فوق دیپلم رشته مربوط با رشته های تحصیلی آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران.

۳-۱-۷- مدارک تحصیلی لیسانس صادره توسط موسسات آموزش عالی با مجوز وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری که در مدرک تحصیلی آن تاییدیه وزارت علوم وجود دارد (مهر و یا آرم) و دانشجویان آنها از طریق کنکور سراسری وارد این موسسات شده اند و یا مدرک آنها برای ادامه تحصیل در مقاطع بالاتر از طریق کنکور سراسری (سازمان سنجش) قابل قبول باشد، بعنوان مدرک قابل قبول در تشخیص صلاحیت پیمانکاران قابل استفاده است.

۳-۱-۸- رشته تحصیلی "نگهداری و بهره‌برداری قنات" به عنوان رشته تحصیلی "آب‌های زیرزمینی".

۳-۱-۹- گواهی موقت عام صادره دانشگاه‌های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری بعنوان مستند مدرک تحصیلی قابل قبول است.

۳-۱-۱۰- لیسانس‌های دبیری و تکنولوژی و فارغ‌التحصیلان مراکز فنی و حرفه‌ای آموزش و پرورش میتوانند بعنوان مدیر عامل شرکتهای پیمانکاری باشند. برای مدرک لیسانس مراکز فنی و حرفه‌ای آموزش و پرورش در سیستم باید دبیری انتخاب شود تا امتیاز از مرتبط به غیر مرتبط و زمینه به مرتبط تغییر یابد.

۳-۱-۱۱- مدارک خارجی که در برگه ارزشیابی وزارت علوم به لفظ "معادل" با رشته تحصیلی ایرانی برابری می‌شود، لفظ معادل بمعنای برابر بودن است و اشکالی ندارد.

۳-۱-۱۲- نام جدید رشته گرافیک به رشته ارتباط تصویری تغییر یافته است. لذا این دو رشته یکی هستند.

۳-۱-۱۳- رشته مهندسی IT با رشته مهندسی کامپیوتر (سخت افزار- نرم افزار) برابر سازی میشود.

۳-۲- کارشناسی ارشد:

۳-۲-۱- کارشناسی ارشد رشته "ژئوفیزیک" (مؤسسه ژئوفیزیک دانشگاه تهران) بعنوان کارشناسی ارشد رشته "ژئوفیزیک".

۳-۲-۲- کارشناسی ارشد رشته "مهندسی مکانیک- طراحی" (سال ۵۹- پلی تکنیک تهران) بعنوان کارشناسی ارشد رشته "مهندسی مکانیک"

۳-۲-۳- کارشناسی ارشد فنی صادره از مدرسه عالی نقشه برداری سازمان نقشه برداری بعنوان کارشناسی ارشد رشته "مهندسی عمران- نقشه برداری"

۳-۲-۴- کارشناسی ارشد رشته ارتباط تصویری بعنوان کارشناسی ارشد رشته "هنرهای تزئینی- تجسمی (تمام گرایشها)"

۳-۳- کارشناسی:

۳-۳-۱- کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک- ماشین‌های احتراقی" (سال ۵۰ هنرهای عالی وزارت علوم) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک".

۳-۳-۲- کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک" (دانشگاه پلی تکنیک بیرمنگام انگلستان) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک (تمام گرایشها)".

۳-۳-۳- کارشناسی رشته "مهندسی تولید" (دانشگاه علم و صنعت) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک (تمام گرایشها)؛ البته باتوجه به اظهار نظر دانشگاه.

- ۳-۳-۴- کارشناسی رشته "علمی کاربردی صنایع شیمیایی" (دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی شیمی (تمام گرایش‌ها)" و البته با مد نظر قرار دادن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
- ۳-۳-۵- کارشناسی رشته "پرورش و تکثیر آبزیان" (دانشگاه جامع علمی کاربردی) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
- ۳-۳-۶- کارشناسی ناپیوسته رشته "مهندسی تولیدات گیاهی - باغبانی" (دانشگاه محقق اردبیلی) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
- ۳-۳-۷- کارشناسی ناپیوسته رشته "علمی کاربردی معماری" (دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز) به عنوان کارشناسی رشته "معماری".
- ۳-۳-۸- کارشناسی رشته "آموزش فنی مکانیک" (دانشسرای فنی بابل) به عنوان کارشناسی رشته "«دبیری» مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)" و البته با منظور نمودن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
- ۳-۳-۹- کارشناسی رشته "علمی کاربردی تأسیسات حرارتی و برودتی" به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۳-۳-۱۰- کارشناسی "رشته ساختمان" (مؤسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی رشت) به عنوان کارشناسی رشته "ساختمان".
- ۳-۳-۱۱- کارشناسی رشته "علمی کاربردی مهندسی نقشه‌برداری" (دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی عمران- نقشه‌برداری" و البته با مدنظر قراردادن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
- ۳-۳-۱۲- کارشناسی رشته "مهندسی تولیدات گیاهی- زراعت" (دانشگاه کردستان) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
- ۳-۳-۱۳- کارشناسی رشته "تکنولوژی جوشکاری" به عنوان کارشناسی رشته "جوشکاری برق" و البته با مدنظر قرار دادن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
- ۳-۳-۱۴- کارشناسی رشته "اقتصاد آب و آبرسانی" (مدیریت دولتی مهندسی زیگمن آلمان) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی عملی".
- ۳-۳-۱۵- مدارک تحصیلی معادل کارشناسی رشته "مهندسی عمران- عمران" (از دانشگاه‌های کردستان و فردوسی مشهد) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی عمران- عمران". به شرط آنکه دارنده مدرک با کنکور سراسری وارد دانشگاه شده باشد.
- ۳-۳-۱۶- کارشناسی رشته "عمران ملی و برنامه‌ریزی منطقه‌ای" (دانشگاه شیراز) به عنوان کارشناسی رشته "اقتصاد" و برنامه‌ریزی".
- ۳-۳-۱۷- کارشناسی رشته "پرورش طیور" (دانشگاه جامع علمی کاربردی) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
- ۳-۳-۱۸- کارشناسی رشته "ساخت و تولید- ماشین ابزار" (از آموزشکده فنی آموزش و پرورش) به عنوان دبیری رشته مهندسی مکانیک
- ۳-۳-۱۹- کارشناسی رشته "مهندسی تولیدات دامی" به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
- ۳-۳-۲۰- کارشناسی رشته "تکنولوژی آموزش صنعتی- فلز کاری" (مدرک خارجی است) به عنوان ۵۰٪ امتیاز کارشناسی رشته "فلز کاری".
- ۳-۳-۲۱- کارشناسی رشته "فضای سبز" (دانشگاه تبریز) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
- ۳-۳-۲۲- کارشناسی رشته "عمران ملی- تأسیسات شهری و روستایی" به عنوان کارشناسی رشته "شهرسازی".
- ۳-۳-۲۳- کارشناسی رشته "آموزش فنی ساختمان" (دانشگاه مازندران) به عنوان کارشناسی رشته "ساختمان". البته با لحاظ نمودن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
- ۳-۳-۲۴- کارشناسی رشته "مهندسی تکنولوژی تولیدات صنعتی" به عنوان کارشناسی رشته "صنایع (تمام گرایش‌ها)".

- ۳-۲۵- کارشناسی رشته "مهندسی هواپیما" (مدرک خارجی است) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک".
- ۳-۲۶- کارشناسی رشته "فناوری مهندسی عمران" (مدرک خارجی است) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی عمران"; البته با منظور نمودن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین نامه مربوطه.
- ۳-۲۷- کارشناسی ناپیوسته رشته "شیر و فرآورده های لبنی" بعنوان کارشناسی رشته "صنایع غذایی".
- ۳-۲۸- کارشناسی رشته "علوم کامپیوتری بعنوان کارشناسی رشته ریاضی".
- ۳-۲۹- کارشناسی رشته مرتع و آبخیزداری بعنوان کارشناسی رشته منابع طبیعی.
- ۳-۳۰- کارشناسی رشته ماشین سازی (مهندسی عملی) (تایید شده وزارت علوم) بعنوان کارشناسی رشته مهندسی عملی.
- ۳-۳۱- کارشناسی رشته مهندسی تکنولوژی عمران- آب به عنوان فوق دیپلم رشته "عمران- آب".
- ۳-۳۲- کارشناسی رشته نقشه برداری به عنوان کارشناسی رشته "عمران- نقشه برداری".
- ۳-۳۳- کارشناسی رشته ریاضی کاربردی با گرایش کامپیوتر بعنوان کارشناسی رشته نرم افزار کامپیوتر،
- ۳-۳۴- کارشناسی رشته فرش- طراحی بعنوان کارشناسی رشته هنرهای تزئینی- تجسمی (تمام گرایشها).

■ ۳-۴- فوق دیپلم:

- ۳-۴-۱- فوق دیپلم رشته مکانیک خودروها (آموزشکده فنی شهید صدوقی یزد) به عنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایشها)".
- ۳-۴-۲- فوق دیپلم رشته برق صنعتی (آموزشگاه فنی اردکان) به عنوان فوق دیپلم "مهندسی برق".
- ۳-۴-۳- فوق دیپلم رشته ساخت و تولید - قالب سازی (آموزشکده فنی حرفه‌ای شماره ۲ اصفهان) به عنوان فوق دیپلم "تراشکاری".
- ۳-۴-۴- فوق دیپلم رشته تأسیسات گرایش حرارت مرکزی و تهویه مطبوع به عنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایشها)".
- ۳-۴-۵- فوق دیپلم رشته عمومی (دانشگاه صنعتی اصفهان) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی عمومی".
- ۳-۴-۶- فوق دیپلم رشته نقشه کشی معماری (آموزشکده فنی حرفه‌ای شهید بهشتی کرج) بعنوان فوق دیپلم "نقشه کشی".
- ۳-۴-۷- فوق دیپلم رشته علمی کاربردی ماشین افزار (دانشگاه جامع علمی کاربردی) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایشها)".
- ۳-۴-۸- فوق دیپلم رشته تکنولوژی مرتع و آبخیزداری (دانشگاه ایلام) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی کشاورزی (سایر گرایشها)" و البته با مد نظر قراردادادن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین نامه مربوطه.
- ۳-۴-۹- فوق دیپلم رشته نگهداری و مرمت ساختمان (دانشگاه جامع علمی کاربردی) بعنوان فوق دیپلم "کارهای عمومی ساختمان".
- ۳-۴-۱۰- فوق دیپلم رشته مکانیک خاک و آبیاری (انستیتو تکنولوژی تهران) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی کشاورزی (گرایشهای آب)".
- ۳-۴-۱۱- فوق دیپلم رشته ساخت و تولید گرایش ماشین افزار (آموزشکده فنی حرفه‌ای یاسوج) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایشها)".

- ۳-۴-۱۲- فوق دیپلم رشته کمک مهندسی نیروی هوایی (آموزشگاه کمک مهندسی نیروی هوایی)
"براساس گواهی صادره از سوی اداره کل امور دانش امویان وزارت علوم "بعنوان فوق دیپلم علمی کاربردی برق".
- ۳-۴-۱۳- فوق دیپلم رشته صنایع اتموبیل (سازمان تعلیمات فنی حرفه‌ای وزارت آموزش و پرورش) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۳-۴-۱۴- فوق دیپلم رشته تاسیسات (دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر مجلسی) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۳-۴-۱۵- فوق دیپلم رشته حفاظت خاک بعنوان فوق دیپلم منابع طبیعی (سایر گرایش‌ها).
- ۳-۴-۱۶- فوق دیپلم رشته تحصیلی نگهداری و تعمیرات ماشین‌های راهسازی در رشته‌های پیمانکاری "راه و ترابری" و "آب" بعنوان فوق دیپلم مکانیک قابل قبول می‌باشد که البته در رشته‌های مذکور بعنوان رشته زمینه و در سایر رشته‌ها بعنوان رشته غیر مرتبط مورد تأیید می‌باشد.
- ۳-۴-۱۷- فوق دیپلم رشته تحصیلی مکانیک موتورهای دریایی بعنوان فوق دیپلم کشتی‌سازی در رشته‌های پیمانکاری "صنعت و معدن" و "تاسیسات و تجهیزات".
- ۳-۴-۱۸- فوق دیپلم رشته تحصیلی مکانیک خودرو بعنوان فوق دیپلم مکانیک.
- ۳-۴-۱۹- فوق دیپلم رشته تحصیلی پیش ساخته‌ها بعنوان فوق دیپلم عمران.
- ۳-۴-۲۰- فوق دیپلم رشته انتقال آب به عنوان فوق دیپلم "آبیاری".
- ۳-۴-۲۱- فوق دیپلم نقشه کشی عمومی (نقشه کشی و طراحی صنعتی) (اداره کل مدارس عالی فنی و حرفه‌ای وزارت آموزش و پرورش) بعنوان فوق دیپلم نقشه کشی.
- ۳-۴-۲۲- فوق دیپلم رشته "سازه های زیر زمینی" به عنوان فوق دیپلم "راه سازی".
- ۳-۴-۲۳- فوق دیپلم رشته "عمران-آشناسی" به عنوان فوق دیپلم "عمران آب".
- ۳-۴-۲۴- فوق دیپلم رشته "عمران-نگهداری و بهره برداری سد و شبکه" به عنوان فوق دیپلم "عمران آب".
- ۳-۴-۲۵- فوق دیپلم رشته "عمران- امور پیمانها" به عنوان فوق دیپلم "عمران".
- ۳-۴-۲۶- فوق دیپلم نقشه برداری به عنوان فوق دیپلم "عمران- نقشه برداری".
- ۳-۴-۲۷- فوق دیپلم ناپیوسته تعمیرات مکانیکی همتراز با فوق دیپلم رشته تحصیلی مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)
- ۳-۴-۲۸- فوق دیپلم برق صنعتی همتراز با فوق دیپلم رشته تحصیلی الکتروتکنیک

۴. مدارک تحصیلی غیر قابل استفاده در تشخیص صلاحیت پیمانکاری:

۴-۱- رشته:

- ۴-۱-۱- دستگاههایی که براساس قراردادهای آموزشی منعقد با دانشگاهها اقدام به برگزاری دوره‌های آموزشی می‌نمایند، با توجه به اینکه مدرک تحصیلی حاصله از این دوره‌ها صرفاً ارزش استخدامی داشته و برای ادامه تحصیل فاقد اعتبار می‌باشند، لذا این مدارک در تشخیص صلاحیت شرکت‌های پیمانکاری کاربرد ندارند. بدیهی است منظور از دانشگاه‌ها، صرفاً دانشگاه‌های مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می‌باشد.

۴-۱-۲- با توجه به اظهار نظر معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، رشته‌های تحصیلی بهداشت حرفه‌ای و بهداشت محیط (از جمله رشته‌های علوم پزشکی) بعنوان دو رشته مجزا شناخته شده است. بنابراین در تشخیص صلاحیت پیمانکاری رشته بهداشت حرفه‌ای بعنوان "بهداشت محیط" قابل استفاده نمی‌باشد.

۴-۱-۳- مدارک تحصیلی صادره از سوی معاونت آموزش و تحقیقات وزارت جهاد سازندگی (یا وزارت جهاد کشاورزی) در تشخیص صلاحیت شرکتهای پیمانکاری قابل استفاده نبوده و مورد تأیید نمی‌باشد.

۴-۱-۴- با توجه به اینکه رشته تحصیلی جغرافیا و برنامه‌ریزی شهری در جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه پیش‌بینی نگردیده بنابراین در تشخیص صلاحیت پیمانکاری قابل استفاده نمی‌باشد.

۴-۱-۵- با توجه به استعلام بعمل آمده از امور دانش‌آموختگان وزارت علوم و متعاقب آن اظهار نظر اعلام شده از سوی دانشگاه الزهراء، رشته تحصیلی هنر و تزئین داخلی برابر با دکوراسیون داخلی در نظر گرفته شده و بعنوان معماری داخلی مورد تأیید قرار نگرفته است، بنابراین در تشخیص صلاحیت پیمانکاری بعنوان "معماری داخلی" قابل استفاده نمی‌باشد.

۴-۱-۶- رشته بیوشیمی ارتباطی با رشته شیمی و مهندسی شیمی ندارد لذا در پیمانکاری غیر قابل قبول است.

۴-۲- کارشناسی ارشد:

۴-۲-۱- کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی (موسسه عالی آموزش و پژوهش در مدیریت و برنامه‌ریزی)

۴-۲-۲- کارشناسی ارشد رشته زیست‌شناسی دریا گرایش جانوران دریا

۴-۳- کارشناسی:

۴-۳-۱- کارشناسی رشته کاربردی مخابرات- سوئیچینگ سیگنالینگ (سازمان امور اداری و استخدامی کشور)

۴-۳-۲- کارشناسی ناپیوسته رشته علمی کاربردی مهندسی برق- شبکه‌های انتقال و توزیع (مجتمع عالی آموزش پژوهشی صنعت آب و برق خراسان)

۴-۳-۳- کارشناسی ناپیوسته آب و فاضلاب (معاونت آموزش و تحقیقات وزارت جهاد کشاورزی)

۴-۴- فوق‌دیپلم:

۴-۴-۱- مدرک تحصیلی تکنسین برق (فرماندهی آموزشی نیروی دریایی ارتش)

۴-۴-۲- دوره‌های تحصیلی دبیری کامپیوتر و عمران روستایی (مرکز آموزش مدیریت دولتی)

۵. سوابق کاری افراد امتیاز آور:

۵-۱- سابقه خدمت سربازی مرتبط در شرکتهای پیمانکاری با پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی جزء سابقه کارکنان و اعضای هیات مدیره محاسبه می‌شود (فقط سوابقی که بعد از تاریخ اخذ مدرک باشد).

۵-۲- مدیر عامل و اعضای هیات مدیره شرکت که دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر هستند، بر اساس سابقه مستمر در پانزده سال اخیر حضور در سمت مدیر عاملی و یا عضو هیات مدیره آن شرکت، بشرح زیر در رشته‌های درخواستی با ضریب ۲۰ امتیاز آور می‌شوند (فوق دیپلم و پایتتر با ضریب ۱۰):

الف) سابقه حضور در هیات مدیره همان شرکت در تمام رشته‌های درخواستی محاسبه می‌شود.
ب) برای سابقه خارج از هیات مدیره همان شرکت، با ارائه گواهی بیمه، امتیاز آنها فقط برای یک رشته محاسبه می‌شود.

۵-۳- تجربه افراد بازنشسته پس از بازنشستگی، با توجه به فقدان مدرک بیمه، بر اساس قرارداد فرد با شرکت و گواهی اشتغال که مشتمل بر پروژه‌های مورد همکاری باشد، محاسبه می‌شود (سابقه بازنشستگی مرتبط قابل قبول است).

۵-۴- افراد مشترک با شرکتهای دیگر بر اساس حق بیمه پرداختی میتوانند امتیازآور شرکت پرداخت کننده حق بیمه باشند. در مورد افرادی که بطور همزمان از طرف چند شرکت حق بیمه برای آنها پرداخت میشود، این فرد امتیازآور شرکتی است که بیشترین حق بیمه کارگاهی برای آن پرداخت می‌شود.

۵-۵- در امتیاز کارکنان شرکتهایی که به روش معادل بیمه ۳۶ ماهه کارگاه (موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۳۱۳۹۵ مورخ ۱۳۸۹/۴/۲۶)، عمل می‌شود معرفی و درج اطلاعات کارکنان امتیازآور باندازه حداقل حد نصاب امتیاز کارکنان امتیازآور الزامی است. ولیکن محاسبه امتیاز به روش بخشنامه فوق‌الذکر (باستثنای رشته نیرو) صورت می‌گیرد (موضوع بخشنامه شماره ۱۹۱۶۷ مورخ ۱۳۹۲/۳/۶).

۵-۶- برای کلیه افراد امتیازآور اعم از مدیر عامل، اعضای هیات مدیره، سهامداران و کارکنان، دارا بودن حداقل ۳۶ ماه سابقه بیمه مفید در چهار سال اخیر الزامی است.

۵-۷- در محاسبه امتیاز سوابق کلیه افراد امتیازآور در شرکتهای پیمانکاری، سوابق کار در دستگاه‌های دولتی (بشرط مرتبط بودن با رشته مورد درخواست پیمانکاری) و سوابق کاری در شرکتهای مشاور با تخصص مرتبط قابل قبول است.

۵-۸- سوابق بیمه‌ای افراد امتیازآور مستند به اسناد بیمه تامین اجتماعی که مرتبط با موضوعات پیمانکاری باشد (حتی در شرکتهای پیمانکاری فاقد گواهینامه، شرکتهای مشاوره‌ای و سازندگان)، در رشته‌های پیمانکاری قابل قبول است. آخرین سابقه بیمه پرداختی فرد باید از شرکت پیمانکاری حاضر باشد.

۵-۹- در سالهایی که افراد امتیازآور، عضو هیات مدیره بوده‌اند، ضمن ضرورت ارائه سابقه بیمه‌ای، صرفاً مستند روزنامه رسمی مبنی بر سابقه عضویت در هیات مدیره ملاک محاسبه سابقه و امتیاز خواهد بود. اما سابقه خارج از هیات مدیره شرکت پیمانکاری حاضر برای آنها صرفاً بر اساس مستند بیمه قابل محاسبه است.

۵-۱۰- بند ۳ بخشنامه شماره ۵۱۵/۲۱۵۹۳۹ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۴ "مبنی بر اینکه طبق بند "ج" ماده (۱۲) آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران، تجربه سنواتی (Fi) برای افراد امتیازآور با مدرک تحصیلی فوق دیپلم به ازای هر سال ۱۰ امتیاز محاسبه می‌گردد. مجدداً تایید شد.

۵-۱۱- در شرکتهای متقاضی پایه (۵) پیمانکاری فاقد تجربه کاری تایید شده، باید آخرین سابقه بیمه مدیر عامل در شرکت متقاضی باشد.

تبصره: در اولین درخواست تشخیص صلاحیت شرکت‌ها، در پایه (۵)، دارا بودن حداقل سه سال سابقه مفید (مستند به اسناد بیمه) در رشته مورد درخواست، برای یک نفر از اعضای هیات مدیره امتیازآور شرکت، الزامی است. آخرین سابقه بیمه پرداختی افراد مذکور باید در شرکت متقاضی باشد.

- ۵-۱۳- حداقل سه ماه آخر سابقه بیمه پرداختی پرسنل امتیازآور باید در شرکت متقاضی باشد.
- ۵-۱۴- بمنظور تسهیل در ارائه بیمه تجمعی افراد امتیازآور، شرکتهای متقاضی میتوانند در صورتیکه سوابق بیمه‌ای افراد امتیازآور از طریق سایت سازمان تامین اجتماعی قابل دریافت باشد، این سوابق را دریافت کرده و پس از درج جمله "کپی برابر اصل است" و امضای مدیر عامل به همراه مهر شرکت بعنوان مستند بیمه تجمعی ارائه دهند.
- ۵-۱۵- معرفی افرادی که از شرکتهای دولتی یا شرکتهای هلدینگ به شرکت زیرمجموعه مامور شده‌اند، بعنوان افراد امتیازآور، در صورتیکه مدت حضور مستمر در شرکت مقصد بر اساس مدارک مثبت به بیش از یکسال بوده است بلامانع است.

۶. تجربه کاری:

- ۶-۱- قراردادهای مهم شرکتهای بیمانکار که در فرآیند ارتقا پایه، دو پایه و بیشتر تاثیر دارند، در صورتیکه در گواهینامه قبلی خود، پایه مشابه پایه جدید در رشته دیگری نداشته باشند، باید به تایید جلسه وحدت رویه برسد. (از پایه "۰ به ۳" و یا "۰ به ۲" و یا "۰ به ۱" و یا "۵ به ۲" و یا "۵ به ۱" و یا "۴ به ۱").
- ۶-۲- اگر در سابقه کاری شرکت بیمانکار، یک یا دو قرارداد پرت "بسیار بزرگ" وجود داشته باشد بطوری که سقف ریالی آن قرارداد (یا دو قرارداد) بیش از چهار برابر سقف ریالی بزرگترین قراردادی قبل از خودش باشد و یا موضوع بزرگترین قرارداد شرکت با موضوع رشته مربوطه و فعالیت شرکت در سایر قراردادها مطابقت طبیعی نداشته باشد، آن قرارداد نامتقارن یا انگشت‌نما (non-symmetric-single-contract) نامیده می‌شود. قراردادهای نامتقارن چه برای سابقه کار و چه برای کار شاخص پس از طرح و تأیید در جلسه وحدت رویه قابل محاسبه و امتیازدهی خواهد بود. اینگونه موارد حتماً باید در اولین جلسه وحدت رویه (حداکثر یک هفته بعد از ارجاع موضوع) طرح شود تا در روند بررسی پرونده تأخیر ایجاد نگردد. همچنین تجربه کاری غیرمرتبط، ناموزون و نامتناسب به تشخیص کارشناس بررسی کننده پرونده نیز مشمول استفسار از جلسه وحدت رویه است.
- ۶-۳- امتیاز قراردادهایی که مربوط به پروژه‌های مسکن مهر واقع در استانها می‌باشند، در دو صورت زیر برای شرکتهای بیمانکار قابل محاسبه می‌باشد:
- پرداختهای بیمه و مالیات بنام بیمانکار سازنده صادر شده باشد (برای تشخیص مقدار کار در موضوعات بیمانکاری).
تأییدیه پرداخت یا صورت وضعیت از کارفرمای اصلی "سازمان مسکن و شهرسازی استان مربوطه" و "بانک مسکن عامل" و یا "بانک عامل" داشته باشد. برای قراردادهای بیمانکاری، مقدار مترآز زیربنای مفید باید در اسناد و مدارک ذکر شده باشد.
- ۶-۴- موضوع انجام کار شاخص برای شرکتهای بیمانکاری، چنانچه در قالب یک قرارداد منعقد و به انجام رسیده باشد می‌توان آن را بعنوان یک کار شاخص مورد محاسبه قرار داد. بنابراین تجمیع مجموعه‌ای از کارها در قالب دو یا چند قرارداد کاملاً منفصل و در چند محیط کارگاهی متفاوت، کار شاخص تلقی نمی‌گردد. بدیهی است این امر در چارچوب توضیح ذیل جدول (پیوست یک) آیین‌نامه تشخیص صلاحیت بیمانکاران و اصلاحات مربوط به آن در

صفحه (۴) بخشنامه شماره ۱۰۰/۳۱۳۹۵ مورخ ۱۳۸۹/۴/۲۶ قابل انجام است. ضمناً کار شاخص باید بیانگر اغلب جنبه‌های حیاتی آن رشته باشد.

تبصره: قراردادهای الحاقیه و متمم یک قرارداد جزئی عملکرد قرارداد محسوب می‌شود.

۵-۶- هر کاری که نوعاً در ارجاع کار پیمانکاری نیازمند رتبه بوده و در ظرفیت کاری مربوطه محاسبه شود، آن کار "به تناسب ارتباط با نوع رتبه مورد نظر" به عنوان تجربه کاری آن شرکت، در ارتقاء رتبه وی مورد محاسبه قرار می‌گیرد. بدیهی است در رابطه با کارهای پیمانکاری، با توجه به اینکه موضوع خرید در زمره کارهای پیمانکاری محسوب نمی‌شود بنابراین در تجربه کاری آن‌ها نیز قابل محاسبه نمی‌باشد.

۶-۶- در صورتیکه دو شرکت مستقل پیمانکاری دارای قراردادهای کاری (تجربه کاری) مستقلی بوده باشند و سپس این دو شرکت "با عمل ادغام" تبدیل به شرکت واحدی شده باشند، بمنظور ارتقاء پایه پیمانکاری خود "بعنوان یک شرکت واحد" مشروط به مرتبط بودن آن کار با رشته مربوطه می‌توانند از آن تجربیات کاری مستقل انجام شده "قبلی" بعنوان تجربیات کاری واحد استفاده نمایند. ارائه مستندات انحلال شرکتهای ادغامی الزامی است.

۷-۶- در رابطه با ارایه قراردادهای پیمانکاری بمنظور ارتقاء پایه، واضح است که علاوه بر مبلغ ریالی، احراز اینکه نوع کار باید با رشته مورد نظر مرتبط باشد نیز حائز اهمیت می‌باشد.

۸-۶- طبق نظریه ارایه شده از سوی وزارت نیرو، کارهای تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ آب و فاضلاب بزرگ و کوچک، در تجربه کاری شرکتهای پیمانکار به منظور ارتقاء پایه می‌بایست بصورت زیر مد نظر قرار گیرد:

- منظور از تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ آب بزرگ، تأسیسات و تجهیزاتی است که برای دبی بیشتر از ۲۰۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده‌اند.
- منظور از تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ آب کوچک، تأسیسات و تجهیزاتی است که برای دبی کمتر یا مساوی ۲۰۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده‌اند.
- منظور از تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ فاضلاب بزرگ، تأسیسات و تجهیزاتی است که برای دبی بیشتر از ۱۵۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده‌اند.
- منظور از تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ فاضلاب کوچک، تأسیسات و تجهیزاتی است که برای دبی کمتر یا مساوی ۱۵۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده‌اند.

۹-۶- امتیاز هر قرارداد، فقط و فقط برای یک شرکت پیمانکاری محاسبه می‌شود. در مورد قراردادهایی که بخشی از آن بصورت دست دوم به پیمانکاران دیگر ارجاع شود، امتیاز قرارداد متناسب با حجم کار انجام شده بر اساس مستنداتی (بند ۷-۲) که ارائه می‌گردد، بین پیمانکار اول و دوم تقسیم می‌شود.

۱۰-۶- در محاسبه قراردادهای خارجی در سالهای مختلف می‌توان با استفاده از متوسط نرخ ارز سال عقد قرارداد، ارزش ریالی این قراردادها را بدون تعدیل دیگر محاسبه نمود.

۶-۱۱- برای درخواستهایی که فقط مربوط به یک رشته است. تفکیک قرارداد لازم نیست. بعنوان مثال اگر درخواست فقط رشته ساختمان باشد لازم نیست سهم تاسیسات را از قرارداد جدا نمود، میتوان کل مبلغ قرارداد را بعنوان کار ساختمانی قبول کرد. اما اگر علاوه بر درخواست رشته ساختمان، رشته تاسیسات را هم درخواست کرده بود، از مبلغ کل قرارداد ساختمانی، سهم تاسیسات را باید جدا کرد. تفکیک سهم هر رشته برای یک قرارداد بر اساس آخرین صورت وضعیت تایید شده توسط کارفرما، انجام می پذیرد.

۶-۱۲- برای قراردادهایی که سهم خرید تجهیزات در آن بیشتر از ۶۷٪ مبلغ کل پیمان باشد، باید مبلغ خرید تجهیزات از مبلغ کل پیمان کسر شود و سپس مبلغ باقیمانده بعنوان کار انجام شده به صورت دستمزدی (ضریب ۳) محاسبه شود.

تبصره(۱): قراردادهای مربوط به ارتباطات و ایستگاههای تقلیل فشار گاز و ایستگاههای اندازه گیری گاز از این بند مستثنی است و در ذیل گواهینامه این شرکتها متن زیر درج می شود:

الف). "پایه ... رشته ارتباطات این شرکت در زمینه (... یکی از چهار موضوع ذیل ...) میباشد.

خطوط انتقال مخابراتی (با سیم)

نصب تجهیزات مخابراتی(با سیم)

نصب تجهیزات خطوط مخابرات (ماکروبو)

نصب تجهیزات خطوط مخابرات (ماهواره)

ب). "پایه ... رشته تاسیسات و تجهیزات این شرکت در زمینه ایستگاههای تقلیل فشار گاز و ایستگاههای اندازه گیری گاز میباشد.

تبصره(۲): قراردادهای مربوط به رشته صنعت و معدن زیررشته اتوماسیون صنعتی از این بند مستثنی است.

۶-۱۳- کار شاخص رشته نیرو :

زیررشته تولید نیرو :

- شرکت باید قرارداد انجام کار در یکی از بخشهای اصلی نیروگاه را داشته باشد.

زیررشته پستها، انتقال و توزیع نیرو :

- قرارداد انجام کار انتقال نیرو، نصب و راه اندازی پستهای نیرو

• شرط لازم برای اخذ پایه ۱ نیرو در این زیررشته؛ داشتن کار شاخص در خطوط انتقال نیرو و یا

نصب و راه اندازی پست ۲۳۰ کیلو ولت و بالاتر است.

• شرط لازم برای اخذ پایه ۲ نیرو در این زیررشته داشتن کار شاخص در خطوط انتقال نیرو و یا

نصب و راه اندازی پست ۱۳۲ کیلو ولت و بالاتر است.

۶-۱۴- موضوع کارهای حفاری و ساخت تونل متروی شهری بعنوان کار شاخص در رشته راه و ترابری قابل قبول می باشد.

۶-۱۵- شرکت‌های پیمانکاری که در سال ۱۳۸۱ پروانه حفاری از وزارت نیرو دریافت داشته اند از مصادیق بند "ج" ماده (۱۲) آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران می‌باشند.

۶-۱۶- موضوع کار ساختمانی پست انتقال برق (نظیر پست ۲۳۰ تا ۴۰۰ کیلو ولت) صرفاً "بعنوان کار شاخص پایه ۳ رشته ساختمان قابل قبول است.
تبصره: اجرای کار ساختمان پست SFX compact بعنوان کار شاخص پایه ۲ قابل قبول است.

۶-۱۷- موضوع کار ساختمان مسکونی با سازه حداقل پنج طبقه مسکونی، بعنوان کار شاخص پایه ۲ و حداقل هشت طبقه مسکونی، بعنوان کار شاخص پایه ۱ رشته ساختمان و ابنیه قابل قبول است.

۶-۱۸- کار شاخص از تکرار تعداد زیادی کار اجرایی یکسان نباید حاصل شده باشد (بعنوان مثال ساخت تعداد زیادی واحد مسکونی یک یا دو طبقه در یک قرارداد، تعداد زیادی ایستگاه گاز در یک قرارداد و ...).

۶-۱۹- قراردادهای خاک‌برداری، خاک‌ریزی، دیوارکشی، احداث سکوی حمل، جدول گذاری (پیاپیاده‌روها و جاده‌ها)، کف‌پوش پیاده‌روها، محوطه‌سازی، احداث پارکها، نازک‌کاری ساختمان، بعنوان کار شاخص در رشته‌های پیمانکاری محاسبه نمی‌شود. اما اگر این فعالیتها بخشی از قرارداد کار شاخص (قرارداد ساختمانی، راه و ترابری و ...) باشد و سهم آن کمتر از ۴۰ درصد مبلغ کل پیمان باشد، کل مبلغ پیمان بعنوان کار شاخص قابل قبول است.

۶-۲۰- در مورد قراردادهایی که سال عقد و شروع پیمان قبل از ۱۵ سال اخیر است و روند اجرای پیمان و سال خاتمه پیمان در دوره ۱۵ سال اخیر قرار دارد، باید سهم مبلغ کارکرد پیمان در دوره زمانی ۱۵ سال اخیر محاسبه (به نسبت دوره زمانی ۱۵ سال اخیر به کل زمان پیمان) و بر مبنای سال شروع ابتدای ۱۵ سال اخیر امتیاز محاسبه شود.

۶-۲۱- تجربه کاری **روکش آسفالت** در رشته راه و ترابری بعنوان کار شاخص می‌تواند منظور گردد. اما در گواهینامه این نوع پیمانکاران توضیح داده می‌شود که این شرکت صرفاً در خصوص "موضوع روکش آسفالت" دارای پایه ۱ و یا ۲ و یا ۳ رشته راه و ترابری است.

۶-۲۲- برای محاسبه کار شاخص علاوه بر محاسبه و امتیازدهی تجربه کاری به روش آیین‌نامه، ضروری است کار شاخص بر اساس ضریب تعدیل ذیل (بر مبنای نصاب معاملات کوچک) محاسبه و با جدول چک شود. (بعنوان مثال پیمانی در رشته نفت و گاز با سال شروع ۱۳۸۳ و سال خاتمه ۱۳۸۵ با مبلغ ۳۰۰۰۰ میلیون ریال عملکرد، در سال ۱۳۹۲ بصورت زیر محاسبه می‌شود: میانگین ضریب تعدیل سال ۱۳۸۳ (۴.۴) و ضریب تعدیل سال ۱۳۸۴ (۳.۸) و ضریب تعدیل سال ۱۳۸۵ (۳.۴)، معادل ۳.۸۷ میشود. حاصل ضرب این عدد در رقم دریافتی پیمان معادل ۱۱۶۱۰۰ میلیون ریال می‌شود. با مراجعه به جدول حداقل مبلغ کارکرد شرط احراز، این پیمان فقط بعنوان کار شاخص پایه ۳ قابل قبول است.

ضریب تعدیل براساس حد نصاب معاملات سال ۱۳۹۲ مصوبه شماره ۸۲۸۰۳/ت/۴۹۲۱۸ ه مورخ ۱۳۹۲/۰۴/۰۹ به شرح ذیل قابل اجرا می باشد				
ضریب تعدیل کار شاخص پیمانکاران پایه ۱۳۹۲			سال	
10.1			1377	
8.4			1378	
7.4			1379	
6.7			1380	
5.7			1381	
5.0			1382	
4.4			1383	
3.8			1384	
3.4			1385	
3.0			1386	
2.5			1387	
2.0			1388	
1.8			1389	
1.6			1390	
1.3			1391	
1.0			1392	
کنترل کار شاخص				
حداقل مبلغ کارکرد شرط احراز (میلیون ریال)			رشته پیمانکاری	ردیف
پایه ۳/۱، ۳	پایه ۲/۱، ۲	پایه ۳/۱، ۲		
50,160	150,480	200,200	نفت و گاز	1
33,440	100,320	133,467	ابنیه و ساختمان	2
50,160	150,480	200,200	آب	3
50,160	150,480	200,200	راه و ترابری	4
50,160	150,480	200,200	صنعت و معدن	5
50,160	150,480	200,200	نیرو	6
23,408	70,224	93,427	تاسیسات و تجهیزات	7
13,376	40,128	53,387	گاوشهای زمینی	8
23,408	70,224	93,427	ارتباطات	9
13,376	40,128	53,387	کشاورزی	10
13,376	40,128	53,387	مرمت و آثار باستانی	11

۶-۲۳- قراردادهایی که در روند اجرای پیمان، پیمانکار توسط کارفرما خلع ید (ماده ۴۶) شده باشد. در امتیاز تجربه کاری شرکت قابل محاسبه نیست.

۶-۲۴- افرادی که در سنوات قبل دارای تجربیات کاری با گواهینامه پیمانکار حقیقی باشند. در صورتیکه اقدام به تاسیس شرکت سهامی خاص نمایند و این فرد در شرکت دارای حداقل ۲۰ درصد سهام باشد، تجربیات کاری این فرد در دوره گواهینامه پیمانکار حقیقی برای یک بار بعنوان تجربیات کاری شرکت قابل محاسبه است. با تغییر و یا جابجایی این فرد به شرکت دیگری این سوابق قابل انتقال نیست.

۶-۲۵- کارهای مدیریت پیمان جزء کارهای پیمانکاری بدون مصالح محسوب نمی‌گردد، لذا مشمول ضریب ۳ تبصره ماده (۱۳) آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران نمی‌شود.

۶-۲۶- در مورد تجربه کاری پیمانکارانی که بیش از ۵۰٪ سهام آنها مربوط به کارفرمای قرارداد می‌باشد، تاییدیه این گونه قراردادهای مشابه قراردادهای دسته دوم بر اساس مفاسد حساب بیمه عمل می‌شود.

۶-۲۷- حداکثر ۲۰٪ کارکرد یک سال قرارداد در زمینه راهبری، نگهداری و تعمیر رشته‌های تاسیسات و تجهیزات، نفت و گاز، آب، صنعت و معدن، نیرو و ارتباطات، بعنوان تجربه کاری پیمانکاری شرکت متقاضی قابل قبول است.

۶-۲۸- تجربه کاری شرکت‌ها در نظارت کارگاهی و یا عالی در پروژه‌های عمرانی بعنوان تجربه کاری قابل قبول پیمانکاری محسوب نمی‌گردد.

۶-۲۹- موضوع کار سازه‌های صنعتی صرفاً بعنوان کار شاخص پایه ۳ رشته صنعت و معدن قابل قبول است.

۶-۳۰- در سامانه ساجات، قراردادی دستمزدی محسوب و ثبت می‌شود که در مفاسد حساب بیمه آن بیش از ۵۰٪ پرداخت حق بیمه آن به ماخذ ۱۵٪ باشد. در این موارد کارشناس سهم دستمزدی از کل پیمان را با ضریب ۳ و مابقی را با ضریب ۱ محاسبه و درصد کارشناسی را ثبت و تایید مینماید. بعنوان مثال در قراردادی که ۷۰٪ با ماخذ ۱۵٪ پرداخت شده و مابقی با ماخذ ۷٪، کارشناس ۸۰٪ مبلغ کارکرد پیمان را ثبت و تایید می‌نماید.

$$\{ (1 \times 30 + 3 \times 70) / (3 \times 100) = 80 \}$$

۶-۳۱- با توجه به اینکه پس از تایید صلاحیت پرونده هر شرکت در سامانه ساجات، درج قراردادهایی که بیش از ۳ ماه از تاریخ انعقاد آنها گذشته باشد، امکان پذیر نیست، لذا ضروری است کلیه شرکت‌ها ضمن رعایت این موضوع، قراردادهای خود را در سیستم درج نمایند. از اینرو شرکتهای متقاضی پایه ۵ که قبلاً گواهینامه صلاحیت پیمانکاری داشته‌اند، می‌بایست تجربه کاری تایید شده در پرونده شرکت داشته باشند، در غیر اینصورت با ضوابط شرکت‌هایی که برای اولین بار متقاضی تشخیص صلاحیت هستند، بررسی خواهند شد.

۷. مستندات تجربه کاری:

۷-۱- مستنداتی که باید در رابطه با قراردادهای "قابل محاسبه" در تجربه کاری شرکتهای پیمانکاری اخذ شود (علاوه بر متن قرارداد، ابلاغ قرارداد و پیوست‌های ضروری آن):

- در مورد قراردادهایی که با دستگاههای دولتی منعقد و خاتمه یافته است، ارائه برابر اصل مفاسد حساب بیمه و یا تاییدیه کارفرما (مدیر عامل شرکت دولتی و یا بالاترین مقام کارفرمایی دستگاه اجرایی و یا ذیحساب دستگاه

اجرای و یا مجری طرحی که موافقت‌نامه عمرانی با معاونت را امضا کرده باشد و یا مجری طرحی که کپی تفویض ماده ۵۳ قانون محاسبات عمومی را داشته باشد).

- در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های دولتی منعقد و در حال اجرا است، ارائه برابر اصل آخرین صورت وضعیت تاییدیه کارفرما (مدیر عامل شرکت دولتی و یا بالاترین مقام کارفرمایی دستگاه اجرایی و یا ذیحساب دستگاه اجرایی و یا مجری طرحی که موافقت‌نامه عمرانی با معاونت را امضا کرده باشد و یا مجری طرحی که کپی تفویض ماده ۵۳ قانون محاسبات عمومی را داشته باشد).
- در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های غیردولتی منعقد و در حال اجرا است، از بیمه و یا سازمان امور مالیاتی استعلام گردد.
- در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های غیردولتی منعقد و خاتمه یافته است، ارائه برابر اصل مفاصا حساب بیمه.

بدیهی است در تمامی مستندات ذکر شده، باید چارچوب و محتوای قرارداد اعم از: نام کارفرما و نام پیمانکار، موضوع کار و شماره و تاریخ قرارداد، مبلغ اولیه پیمان و مدت پیمان، مشخص شده باشد.

۲-۷- مستنداتی که باید در رابطه با قراردادهای **دست دوم** "قابل محاسبه" در تجربه کاری شرکت‌های پیمانکاری اخذ شود (علاوه بر متن قرارداد، ابلاغ قرارداد و پیوسته‌های ضروری آن):

- در مورد قراردادهایی که خاتمه یافته است، ارائه برابر اصل مفاصا حساب بیمه و نامه تاییدیه کارفرمای اصلی
- در مورد قراردادهایی که در حال اجرا است، استعلام از بیمه و نامه تاییدیه کارفرمای اصلی

بدیهی است در تمامی مستندات ذکر شده، باید چارچوب و محتوای قرارداد اعم از: نام کارفرما و نام پیمانکار، موضوع کار و شماره و تاریخ قرارداد، مبلغ اولیه پیمان و مدت پیمان، مشخص شده باشد.

۳-۷- در خصوص پذیرفتن قراردادهای خارجی در تجربه کاری پیمانکاران (و مشاوران)، مقرر شد بگونه زیر عمل شود.

- ارایه تاییدیه قرارداد: تمام صفحات قرارداد باید به تأیید سفارت ایران در کشور هدف و معاونت کنسولی وزارت امور خارجه رسیده باشد. (ارایه مدارک مربوط به تأییدیه‌های معاونت نظارت راهبردی در مواردی که کار خارجی با روال صادرات خدمات فنی مهندسی و کمیته ماده ۱۹ انجام شده باشد، مفید خواهد بود)
- ارایه یکی از مستندات مالی زیر:

ب- اصل بیمه پرداختی مربوط به قرارداد و اسناد مالیات پرداختی در کشور هدف که به تأیید سفارت ایران در کشور هدف و معاونت کنسولی وزارت امور خارجه رسیده باشد بعلاوه اظهارنامه مالیاتی و برگ تشخیص قطعی که به تأیید شعبه مالیاتی ایران رسیده و مؤید و منعکس کننده قرارداد خارجی مورد ادعا باشد.

الف- مدارک بانکی معتبر مبنی بر دریافت صورت وضعیت‌ها و حق الزحمه‌ها از کارفرما بصورت LC یا سایر روشها. این مدارک بایستی از سوی بانکهای داخلی یا سفارت ایران در کشور هدف و معاونت کنسولی وزارت امور خارجه مورد تأیید قرار گرفته باشد. (مهر برجسته)

۴-۷- در مورد قراردادهای دارای طبقه‌بندی امنیتی، ضرورتی برای قراردادن مستندات آنها در سایت ساجات نبوده و پس از بررسی سایر موارد این قراردادها با ارائه متن اصلی در حضور نماینده قانونی شرکت، توسط کارشناس پرونده و رئیس گروه (یا معاون دفتر) ارزیابی و صورتجلسه می‌گردند.

۸. صدور گواهینامه:

۸-۱- در صورتیکه شرکت پیمانکار، کار شاخص خود را در یک زیررشته انجام داده باشد، صرفاً می‌تواند در آن زیررشته فعالیت نماید. اما می‌تواند در سایر زیررشته‌های آن رشته با پایه‌های پایین‌تر فعالیت کند. لذا در ذیل گواهینامه‌هایی که دارای زیررشته می‌باشند متن زیر در سایت ساجار (<http://sajar.mporg.ir>) درج می‌گردد:

"این شرکت مجاز است در زیررشته‌های دیگر رشته + + + + با پایه‌های پایین‌تر فعالیت کند."

توضیح: با توجه به لزوم انجام کار شاخص در هر زیررشته، تشخیص صلاحیت در زیررشته‌ها صرفاً در حد پایه‌های ۱ و ۲ و ۳ امکان‌پذیر می‌باشد (پایه‌های ۴ و ۵ زیر رشته ندارند). گواهینامه‌های قبلی که زیررشته ندارند برای کل آن رشته (تمام زیررشته‌ها) اعتبار دارد.

۸-۲- در صورتیکه تجربه کاری یک شرکت در رشته راه و ترابری و فعالیت‌های اصلی آن شرکت در زمینه رشته دیگری باشد، این موضوع در گواهینامه آن شرکت در سایت ساجار (<http://sajar.mporg.ir>) قید می‌گردد.

"پایه ... رشته راه و ترابری این شرکت در زمینه فعالیت‌های مربوط به رشته است."

بعنوان مثال اگر تجربه کاری یک شرکت در زمینه راه‌های دسترسی پروژه‌های نفت و گاز می‌باشد و بخاطر حجم کار شرایط پایه ۲ راه و ترابری را اخذ نماید. جمله زیر در گواهینامه آن شرکت درج می‌شود.

"پایه ۲ رشته راه و ترابری این شرکت در زمینه فعالیت‌های مربوط به رشته نفت و گاز است."

۸-۳- شرکت‌هایی که صرفاً تجربه کاری در تجهیزات هیدرومکانیک سد دارند. به تعداد کار مجاز آنها بدون تغییر در سقف مبلغ ظرفیت ریالی ۳ کار اضافه می‌شود. در این گونه موارد علاوه بر درج تعداد کار مجاز (بعنوان نمونه برای پایه ۳ رشته تاسیسات و تجهیزات تعداد ۶ کار مجاز) در گواهینامه شرکت در سایت ساجار برای اطلاع کارفرمایان جمله زیر درج می‌گردد.

"در ارجاع کار تجهیزات هیدرو مکانیک سد، به تعداد کار آزاد این شرکت در سایت معاونت (<http://sajar.mporg.ir>) تعداد ۳ کار آزاد اضافه شود."

۸-۴- صرفاً اعطای همزمان سه پایه ۵ رشته ساختمان و ابنیه و رشته تاسیسات و تجهیزات و رشته مرمت آثار باستانی مجاز می‌باشد.

۸-۵- اگر کار شاخص شرکتی در زمینه فعالیت‌های راهبری، نگهداری و تعمیر رشته‌های تاسیسات و تجهیزات، نفت و گاز، آب، صنعت و معدن، نیرو و ارتباطات باشد و به این نحو موفق به اخذ پایه ۱ و ۲ و ۳ شده باشد، در گواهینامه آنها در سایت ساجار متن زیر درج می‌شود.

"پایه ... رشته ... این شرکت صرفاً در زمینه فعالیت‌های مربوط به تعمیرات است."

۹. نحوه ورود و خروج افراد در سامانه ساجات :

شرکت‌هایی که درخواست ورود و خروج نفر دارند، اگر پرونده ساجات آنها در وضعیت «صدور گواهینامه» باشد، به عبارتی نام شرکت در سایت ساجار (<http://sajar.mporg.ir>) در بخش گواهینامه‌های صادره از سامانه ساجات دیده شود، می‌توانند با ثبت درخواست جدید نسبت به خروج نفر و جایگزینی فرد جدید اقدام نمایند.

در گام اول با زدن درخواست جدید، یک نسخه از اطلاعات پرونده الکترونیکی شرکت که منجر به صدور گواهینامه برای شرکت شده است به صورت کامل در اختیار متقاضی قرار می‌گیرد. در این پرونده امکان ویرایش

اطلاعات توسط شرکت وجود دارد. لذا شرکت متقاضی می‌تواند فرد مورد نظر را از بخش سهامداران، اعضای هیأت مدیره و یا افراد امتیازآور حذف و فرد جایگزین را معرفی نمایند. شرکت متقاضی بعد از بروز رسانی اطلاعات، صفحه اظهارنامه مالیاتی را نیز تکمیل کرده و درخواستش را برای مرجع تشخیص صلاحیت (معاونت و یا استانداری) ارسال می‌کند. اطلاعات پرونده الکترونیکی در درخواست جدید، کپی آخرین اطلاعات شرکت است که منجر به صدور گواهینامه ساجات شده است، به جز اطلاعات مربوط به آخرین اظهارنامه مالیاتی تشخیص صلاحیت که در هر درخواست باید مجدد تکمیل شود. در این صورت فقط تغییرات ایجاد شده در تقاضا (پرونده جدید نسبت به پرونده قبلی) مورد بررسی قرار می‌گیرد و مواردی که قبلاً توسط کارشناس تأیید شده است، بصورت تأیید شده باقی می‌ماند.

پس از طی مراحل تأیید توسط کنترل کننده‌ها، وقتی تقاضای دوم شرکت در وضعیت «صدور گواهینامه» قرار گرفت فرد حذف شده خود به خود آزاد می‌شود و شرکت‌های دیگر می‌توانند این فرد را با زدن دکمه جستجو، فراخوانی و استفاده نمایند.

بدیهی است شرکت‌هایی هم که درخواست ارتقا و یا افزودن رشته پیمانکاری دارند نیز می‌توانند به همین منوال عمل نمایند. با این تفاوت که هر تغییری که می‌خواهند می‌توانند در صفحه ثبت تقاضای دوم اعمال نموده و بعد از تکمیل قسمت‌های مربوط، پرونده را برای بررسی ارسال نمایند. در این حالت نیز موارد تأیید شده پرونده قبلی به شرط عدم تغییر توسط متقاضی بصورت تأیید شده باقی می‌ماند و فقط موارد جدید و تغییر داده شده بصورت بررسی نشده ظاهر می‌شود.

اما شرکت‌هایی که پرونده آنها برای اولین بار در سامانه ساجات ثبت شده است و وضعیت آن "در حال تکمیل" یا "در حال رفع نقص" است، راساً باید وارد پرونده شده و فرد مورد نظر را حذف کنند. در این حالت شرکت‌های دیگر می‌توانند پس از اطمینان از خروج فرد، از طریق جستجو فرد مورد نظر را انتخاب نمایند. لذا در این حالت نیازی به طی مراحل تأیید خروج فرد نیست.

«هرگونه تغییر در ارکان و سهام شرکت و اطلاعات امتیازآوران (مدیرعامل، هیات مدیره و کارکنان امتیازآور)، باید حداکثر ظرف مدت سه ماه در سامانه ساجات ثبت و ارسال شود.»

ضمناً برای اعمال هرگونه ورود و خروج، تغییر ظرفیت و ... برای شرکت‌هایی که قبل از سامانه ساجات گواهینامه گرفته‌اند، منوط به ثبت نام، تکمیل پرونده و ارسال در سامانه ساجات است.

۱۰. کنترل ظرفیت و یا آزاد کردن ظرفیت اشغال شده شرکت (پس از صدور گواهینامه):

در سامانه ساجات، کنترل ظرفیت بر اساس خود اظهاری و اعلام شرکت‌ها صورت می‌گیرد. به این معنی که شرکت‌هایی که گواهینامه صلاحیت از طریق سامانه ساجات دریافت کرده‌اند و پرونده آنها در وضعیت صدور گواهینامه است، موظفند نسبت به وارد نمودن اطلاعات قراردادهای جدید و نیز تکمیل اطلاعات قراردادهای در دست اجرای خود بشرح زیر اقدام نمایند. در صورتیکه که شرکت بر اساس روش زیر اقدام به درج اطلاعات قراردادهای جدید و در دست اجرای خود در مهلت تعیین شده ننماید، امکان استفاده از امتیاز این قراردادها را برای همیشه از دست خواهد داد.

• در مورد قراردادهای جدید، شرکت موظف است، حداکثر ظرف ۳ ماه پس از انعقاد قرارداد به سایت مراجعه کرده و در پرونده الکترونیکی خود، مشخصات و اطلاعات قرارداد جدید خود را وارد نماید.

سامانه ساجات بگونه‌ای طراحی شده است که امکان وارد نمودن قرارداد جدید در حالی که پرونده در وضعیت صدور گواهی‌نامه باشد نیز فراهم است. لذا شرکت‌ها می‌توانند بسادگی به پرونده خود مراجعه و در بخش تجربه‌کاری اطلاعات قرارداد جدید را وارد نمایند. در این حالت نیازی به درخواست جدید پرونده نیست و مستقیماً بر روی پرونده اولیه قابل اعمال است.

• در مورد قراردادهای در دست اجرا و معلق، شرکت‌ها بمنظور آزاد سازی ظرفیت کاری خود موظفند، اطلاعات عملکرد مالی خود را پس از دریافت صورت وضعیت جدید در بخش تجربه‌کاری و در قسمت پروژه‌های انجام شده مبلغ صورت وضعیت و تاریخ آن را بروزرسانی نمایند. تا از مبلغ ظرفیت کار اشغال شده شرکت کاسته شود. در صورتیکه مبلغ صورت وضعیت ثبت شده پیمان به ۹۵٪ مبلغ اولیه پیمان برسد، شرکت می‌تواند وضعیت پیمان را از حالت "در دست اجرا و یا معلق" به "گذشته" تبدیل نماید. با این اقدام از تعداد کار اشغال شده شرکت کاسته میشود. بعبارت دیگر به تعداد کار آزاد شرکت یک کار اضافه میشود. تبدیل وضعیت قرارداد پیش از این شرایط (درج صورت وضعیت به اندازه حداقل ۹۵٪ مبلغ پیمان) فقط از حالت "در دست اجرا و یا معلق" به وضعیت "خاتمه یافته" (ماده ۴۸) میسر است. (توضیح اینکه: در صورتیکه قرارداد بدلائلی پیش از موعد مقرر و رسیدن به ۹۵٪ مبلغ اولیه، خاتمه (ماده ۴۸) یابد، شرکت می‌تواند بمنظور آزاد سازی ظرفیت کاری خود، وضعیت قرارداد را به حالت "خاتمه یافته" (ماده ۴۸) تغییر دهد.

در هر دو صورت پس از تغییر وضعیت قرارداد، امکان اصلاح و تغییر در اطلاعات وارد شده از شرکت سلب می‌گردد.

مستندات اطلاعات وارد شده در تشخیص صلاحیت دوره بعد، از متقاضی دریافت و بررسی خواهد شد. در صورت مغایرت مستندات با اطلاعات وارد شده در پرونده شرکت، امتیاز آن قرارداد برای شرکت لحاظ نخواهد شد.

۱۱. نحوه پیگیری پرونده:

در راستای تکریم ارباب رجوع و با توجه امکانات ایجاد شده در سامانه جامع ساجات برای حضور لحظه به لحظه نماینده شرکت متقاضی در روند بررسی پرونده، حضور نماینده شرکت در محل تشخیص صلاحیت ضرورت ندارد. در موارد ضروری از مدیر عامل و یا یکی از اعضای هیات مدیره شرکت دعوت بعمل خواهد آمد.

۱۲. مستندات الصاقی در پیوستهای پرونده:

کلیه مستندات الصاقی پرونده در سیستم ساجات باید دارای مهر شرکت و امضای صاحبان امضاء مجاز شرکت و جمله "کپی برابر اصل است" باشند.

۱-۱۲ - مستندات پیوستهای شرکت:

- تصویر آخرین اساسنامه (تمام صفحات)، تصویر آخرین اظهارنامه ثبتی،
- تصویر روزنامه رسمی آگهی تأسیس و تمامی روزنامه‌های رسمی تغییرات تاکنون (حداقل ۱۵ سال اخیر) و یا تصویر نامه ثبتی مرتبط،
- تصویر صورتجلسه آخرین مجمع عمومی بیانگر صددرصد سهام،

- تصویر اظهارنامه مالیاتی سال منتهی به بررسی پرونده و فرم روکش ۷۶ اظهارنامه مالیاتی و صورت‌های مالی حسابرسی شده با مهر حسابداران رسمی.
- تصویر گواهینامه های تشخیص صلاحیت شده قبلی،

۱۲-۲ - مستندات پیوسته‌های پرسنل:

- تصویر پشت و روی کارت ملی،
- تصویر شناسنامه (اگر توضیحات داشت صفحه توضیحات)،
- تصویر مدرک تحصیلی،
- تصویر سوابق بیمه ای فرد ،
- تصویر کارت وضعیت خدمت در مورد افراد ذکور متولدین سال ۱۳۳۸ و بالاتر (پایان خدمت و یا معافیت)،
- عکس، نمونه امضای فرد.

۱۲-۳ - مستندات پیوسته‌های قراردادها :

- تصویر ابلاغ قرارداد،
- تصویر قرارداد یا موافقتنامه،
- تصویر الحاقیه‌ها حسب مورد،
- تصویر متمم حسب مورد،
- تصویر افزایش سقف ۲۵٪ حسب مورد،
- تصویر آخرین صورت وضعیت با تایید کارفرما،
- تصویر مفصلاً حساب بیمه حسب مورد،
- نامه تأییدیه تفکیک رشته‌های پیمانکاری هر قرارداد توسط کارفرما و یا صورت وضعیت تفکیکی تایید شده حسب مورد،
- تصویر گواهی‌ها حق بیمه پرداختی قراردادها طی ۳۶ ماه اخیر به تفکیک کارگاه شامل فیش‌های حق بیمه‌ها و جدول محاسبه به تفکیک ماه، سال و مبالغ پرداختی (و یا اصل گزارش موضوعی پرداخت حق بیمه پیمان‌ها از شعب تأمین اجتماعی مربوطه). در مورد قراردادهایی که در سه سال اخیر فعال بوده اند.

پس از نهایی شدن پرونده الکترونیکی پیمانکاری آن شرکت در سامانه ساجات، ضروری است مدارک فیزیکی پرونده آن شرکت (در زونکن آبی رنگ) به محل تشخیص صلاحیت (معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و یا دفاتر فنی استانداریها) ارسال گردد.

- ۱ - چاپ و امضاء فرم ۱۰۰ به انضمام ارسال مستندات الصاقی
- ۲ - چاپ و امضاء فرم ۲۰۰ به انضمام ارسال مستندات الصاقی
- ۳ - چاپ و امضاء فرم ۳۰۰ به انضمام ارسال مستندات الصاقی
- ۴ - چاپ و امضاء فرم ۴۰۰ به انضمام ارسال مستندات الصاقی
- ۵ - چاپ و امضاء فرم ۵۰۰ به انضمام ارسال مستندات الصاقی
- ۶ - چاپ و امضای فرم ۶۰۰ تعهدنامه.
- ۷ - عودت اصل گواهینامه صلاحیت قبلی.

توجه فرمایید فرم ۲۰۰ باید به امضای تک‌تک افرادی که اسم آنها در آن قید شده است برسد.